



Urząd Miasta Szczecin
Biuro ds. Organizacji i Kadr
ul. Wolności 10, 71-001 Szczecin
tel. (0)91 42 24 000
www.szczecin.pl

Szczecin, dnia 17 października 2022 r.

WO-I.1431.10.2022.

Odpowiadając na Pana e-maila z dnia 3 października 2022 r. dotyczącego udostępnienia informacji publicznej w zakresie:

„A) Żądam udostępnienia informacji publicznej dot.

liczby zgłoszeń, skarg, zastrzeżeń ws. przypadków nadużyć lub naruszeń prawa pracy, bezzasadnych nadgodzin (przykładowo w sytuacji gdy kierownik wraca sobie do domu nakazując podwładnym pracę do późnych godzin np. do 21), mobbingu, nierównego i niesprawiedliwego traktowania np. przy przyznawaniu nagród lub nakładania kar, czy wszelkich innych zarzutów na traktowanie w pracy, kierowanych przez pracowników urzędu w latach od 01.01.2016 do 30.09.2022

dla całego urzędu miasta Szczecina

z podziałem dla każdego roku odrębnie

obejmującego następujące dane dla ww. zgłoszeń (kolumny w formie tabelarycznej)

- a) ogółem
- b) anonimowych
- c) nieanonimowych
- d) w których przyznano pracownikowi rację
- e) w których nie przyznano pracownikowi racji
- f) których nie rozpatrzono

B) Żądam udostępnienia informacji publicznej dot. zatrudnienia pracowników w biurze ds. organizacji pozarządowych (dalej skrótowo jako bop) oraz biurze dialogu obywatelskiego (dalej skrótowo jako bdo)

1) w zakresie podania informacji w formie poniższej tabeli w zakresie w niej wskazanym:

| | |
|---|---|
| 1 | liczba osób zatrudnionych wg stanu na 31.12.2016 |
| 2 | liczba osób obecnie zatrudnionych wg stanu na 30.09.2022 |
| 3 | liczba wszystkich osób zatrudnianych pomiędzy 31.12.2016 a 30.09.2022 (wszystkie osoby, które wówczas pracowały w bop lub bdo, bez względu na to, czy dalej pracują) |
| 4 | liczba osób, które zostały nowo-zatrudnione po 31.12.2016 na wolne stanowiska urzędnicze w bop lub bdo (które nie były wcześniej pracownikami urzędu) |
| 5 | liczba osób, które zostały przeniesione do bop lub bdo po 31.12.2016 (które były wcześniej pracownikami urzędu, ale innych niż ww. wydziałów) |
| 6 | liczba osób, które zostały przeniesione z bop lub bdo do innych wydziałów pomiędzy 31.12.2016 a 30.09.2022 (które były wcześniej pracownikami urzędu, ale innych wydziałów) |
| 7 | liczba osób, które pomiędzy 31.12.2016 a 30.09.2022 były pracownikami bop lub bdo, ale wg stanu na dzień 01.10.2022 przestały być pracownikami urzędu miasta |

2) skanów protokołów z naboru na wolne stanowiska urzędnicze w biurze ds. organizacji pozarządowych oraz biurze dialogu obywatelskiego z okresu od 31.12.2016 do 30.09.2022 (informuję, że nie posiadam protokołów z innych wniosków, każda informacja nieudostępniona w BIP winna być udostępniona na wniosek, nikt wam nie zabrania udostępnić tych informacji w BIP, będziecie nie musieli ich przygotowywać ponownie)"

Działając na podstawie art. 2 ust.1 Ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 902) w załączeniu przekazuję:

- informację w zakresie zatrudnienia w Biurze Dialogu Obywatelskiego Urzędu Miasta Szczecin (załącznik Nr 1) oraz
- skany protokołów z naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Biurze ds. Organizacji Pozarządowych oraz Biurze Dialogu Obywatelskiego z okresu od dnia 31.12. 2016 r. do dnia 30.09.2022 r.

Jednocześnie wyjaśniam, co następuje:

Mając na uwadze prowadzone spisy spraw w zakresie rozliczania czasu pracy, informuję, że w **Urzędzie Miasta Szczecin w okresie wskazanym przez Pana we wniosku, nie wystąpiły bezzasadne nadgodziny**. Stosownie do treści § 33 regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Szczecin stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 535/17 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Szczecin (z późn. zm.) **warunkiem świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych, jeżeli wymagają tego potrzeby Urzędu, jest polecenie dyrektora i uzyskanie zgody Sekretarza**. Łączne spełnienie powyższych warunków jest konieczne do wykonywania przez pracownika pracy ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy.

Ustosunkowując się natomiast do liczby skarg w sprawie mobbingu informuję, iż w 2019 roku w Urzędzie Miasta Szczecin zarejestrowano jedną skargę na mobbing zgodnie z procedurą przyjętą zarządzeniem Nr 272/16 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 1 lipca 2016 r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miasta Szczecin (z późn. zm.). Postępowanie w sprawie ww. skargi zostało umorzone z uwagi na bezprzedmiotowość.

Jednocześnie informuję, że tutejszy organ nie jest zobowiązany przepisami prawa do prowadzenia i nie prowadzi rejestru „zgłoszeń, skarg, zastrzeżeń w sprawie przypadków nadużyć lub naruszeń prawa pracy”.

DYREKTOR w DZIAŁ


mgr Grzegorz Lubiar